๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เทศบาลตำบลปัถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับกลาง
๑.<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u>								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-		ระดับต้น
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>๐๒ กองคลัง (๐๔)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับปฏิบัติงาน
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่ อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๕๒	๒๕๖๖	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. <u>กองช่าง</u> (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับชำนาญงาน
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. **<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>** (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ระดับต้น
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ</u>								
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองการศึกษา (๐๘)</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ
<u>พนักจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ศพด.เด็กเล็กเทศบาลตำบลปัถวี</u>								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ค.ศ.๑
ครู	๑	๑	๑	๑	-		-	ค.ศ.๑
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ</u>								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑				ว่าง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔				
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานเทศบาล	**๒๔**	**๒๔**	**๒๔**	**๒๔**	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ	**๑**	**๑**	**๑**	**๑**	-	-	-	
พนักงานครูเทศบาล	**๓**	**๓**	**๓**	**๓**				
พนักงานจ้างตามภารกิจ	**๑๘**	**๑๘**	**๑๘**	**๑๘**	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	**๖๐**	**๖๐**	**๖๐**	**๖๐**	-	-	-	

ภาคผนวก

๑๒.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
๑.	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๖,๐๕๐	ว่าง
๒.	นายอนุวัฒน์ วรกิติปัญญาวงศ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชสวน)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๘,๘๐๐	
๓.	นางวรรณา ฉิมกลีบ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	นักการภารโรง	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๔.	นางสาวสมใจ ใจปลื้ม	ประถมศึกษาปีที่ ๔	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๕.	นายวัลลภ พรมนา	รัฐประศาสนศาสตร	พนักงานขับรถยนต์		๕,๓๔๐	

กองคลัง

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
๑	นางสาวณณัญฌิฎา รักษา	บธ.บ. ทรัพยากรมนุษย์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๗,๐๕๐	
๒	นางสาวอำพา สุขสมพร	บธ.บ.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๗,๐๕๐	
๓	นางสาวขนิษฐา ฉิมกลีบ	บริหารธุรกิจ (การตลาด)	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๕,๓๔๐	

กองช่าง

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
๑.	นายจำรัส รุ่งเรืองทวีกิจ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๒.	นายคำมูล นาโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทั่วไป	๕,๓๔๐	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
๑.	นายสมหมาย ชัยมงคล	ปวส. (ช่างเชื่อม)	พนักงานขับรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๒.	นายสุพัฒน์ ธรรมเกษร	ประถมปีที่ ๖	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๓.	นายสุชาติ บุญตาสืบ	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๔.	นายพรเจษฎ์ ยุติธรรม	ประถมปีที่ ๖	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง		อัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง		
๑.	นางสาวขนิษฐา ชมจันทร์	ศศ.บ.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๗,๐๕๐	
๒.	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๖,๐๕๐	ว่าง
๓.	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๖,๐๕๐	ว่าง
๔.	นางสาวศิศิธร นาคเจือ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๕,๓๔๐	
๕	นางสาวสำเรียง วรกิติปัญญาวงศ์	ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๕,๓๔๐	

๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างเทศบาลตำบลปัถวี จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค เทศบาลตำบลปัถวีจะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลปัถวี โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน เจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงาน จ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี ทั้งนี้วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีการก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๒. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลปัถวี ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน จ้าง ดังนี้

๑. พนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๒. พนักงานจ้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. พนักงาน จ้าง จะพึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

๔. พนักงานจ้าง จะพึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างเสมอภาค

****

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.หลักการและเหตุผล	๑
๒.วัตถุประสงค์	๒
๓.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี	๒
๔.สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๖.ภารกิจหลักและภารกิจรอง	๘
๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารบานบุคคล	๘
๘.โครงการการกำหนดส่วนราชการ	๙
๙.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง)และประโยชน์ตอบแทน(แยกตามส่วนราชการ)	๑๙
๑๐.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง)และประโยชน์ตอบแทน(รวม)	๒๒
๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๔
๑๒.แนวทางการพัฒนาพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๖
๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖
๑๕ ภาคผนวก	-
๑๖ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	๒๗

.....