

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปัว

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	✓	✓	✓	✓
๒	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามจำนวนอัตรา และตำแหน่งว่าง	✓	✓	✓	✓
๓	การโอนย้ายพนักงานเทศบาล	- การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล ตามจำนวนอัตรา และตำแหน่งว่างที่ได้ประกาศรับโอน - การให้โอนย้ายพนักงานเทศบาล ตามความประสงค์ในการร้องขอโอนย้าย	✓	✓	✓	✓
๔	การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอน หรือรายงาน ก.ท.จ. จังหวัดดำเนินการสรรหาต่อไป	✓	✓	✓	✓
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตราว่าง	✓	✓	✓	-
๖	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นได้	✓	✓	✓	✓

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๔๕,๐๐๐	✓	✓	✓	
๒	โครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	ร้อยละของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลที่ผ่านการอบรมเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลปัว	ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลปัวที่ผ่านการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๓๐,๐๐๐	✓			
๔	การอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (LocalMooc)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมผ่านระบบเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (LocalMooc) (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		